



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«НЕРЧИНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

марта 2017 года

№

г. Нерчинск

В соответствии со статьями 2, 6, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 25 Устава муниципального района «Нерчинский район», на основании постановления правительства Забайкальского края от 02 марта 2017 года № 81 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях» администрация муниципального района «Нерчинский район»

постановляет:

1. Определить нормативы финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях муниципального района «Нерчинский район» на одного обучающегося (прилагаются).

2. Утвердить прилагаемую методику расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального района «Нерчинский район» на одного обучающегося.

3. Утвердить прилагаемую методику расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Нерчинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение

дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

4. Утвердить прилагаемый порядок расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Нерчинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

5. Действие пунктов 1, 2, 3 настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

6. Пункт 4 настоящего постановления вступает в силу с 01 апреля 2017 года.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Нерчинский район» Зорину Н.Г.

8. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте администрации муниципального района «Нерчинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после обнародования .

Глава муниципального района
«Нерчинский район»

Сенотрусов Р.В.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
муниципального района
«Нерчинский район» от марта 2017
года №

НОРМАТИВЫ

финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального района «Нерчинский район», на одного обучающегося

№ п/п	Основания введения норматива финансового обеспечения оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организации	Норматив финансового обеспечения оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организации (в рублях) в год		
		в городе	в поселках городского типа (рабочих поселках)	в сельских населенных пунктах
1	2	3	4	5
1. Начальное общее образование				
1	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	41 590	51 988	51 988
2	Индивидуальное обучение на дому	146 398	182 997	182 997
3	Начальное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	20 449	25 561	28 160
4	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			95 311
2. Основное общее образование				
5	Основное общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	30 500	38 124	47 222
6	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	62 385	77 982	77 982
7	Индивидуальное обучение на дому	186 324	232 905	232 905
8	Основное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	30 500	38 124	42 890
9	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			116 973

1	2	3	4	5
3. Среднее общее образование				
10	Среднее общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	34 659	43 323	53 721
11	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	70 703	88 379	88 379
12	Индивидуальное обучение на дому	222 924	278 655	278 655
13	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			138 634

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального района
«Нерчинский район» от марта 2017
года №

МЕТОДИКА
расчета норматива финансового обеспечения
государственных гарантий реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего,
основного общего, среднего общего образования в муниципальных
общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного
образования детей в муниципальных общеобразовательных
организациях на одного обучающегося

1. Настоящая Методика определяет правила расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося (далее - норматив).

2. Норматив складывается из нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе работников муниципальных общеобразовательных организаций, работающих в должности педагогических работников (далее – педагогические работники), работников муниципальных общеобразовательных организаций, работающих в должностях руководителей и должностях учебно-вспомогательного персонала (далее – непедagogические работники), и нормативов финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

Норматив финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек устанавливается в процентном отношении к нормативу финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций.

3. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций в расчете на одного обучающегося ($N_{\text{ФОТ}}$) определяется по формуле:

$$N_{\text{ФОТ}} = \text{Wer}_{\text{уч}} \times K_{\text{п}} \times 12 \times K1 \times K2 \times K3 \times k_{\text{п}}, \text{ где:}$$

$\text{Wer}_{\text{уч}}$ – среднемесячная заработная плата педагогических работников, фактически сложившаяся в текущем году;

$K_{\text{п}}$ – поправочный коэффициент, учитывающий рост средней заработной платы педагогических работников.

Данный коэффициент ежегодно утверждается исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, определяющим перспективные направления развития и осуществляющим управление в сфере образования, по согласованию с финансовым органом Забайкальского края;

12 – количество месяцев в году;

K_1 – коэффициент целевого значения численности обучающихся в расчете на одного педагогического работника, определенный в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования», утвержденным распоряжением Правительства Забайкальского края от 27 февраля 2013 года № 93-р;

K_2 – коэффициент удорожания, учитывающий соотношение фондов оплаты труда педагогических и непедагогических работников, равный 1,25.

Структура фонда оплаты труда непедагогических работников приведена в таблице 3 настоящей Методики;

K_3 – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, равный 1,302;

$k_{\text{п}}$ – поправочный коэффициент расчетных расходов; значения коэффициента приведены в таблице 4 настоящей Методики.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников определяется по формуле:

где:

$ОП_i$ – i -й размер должностного оклада педагогических работников, определяемый в соответствии с таблицей 1 настоящей Методики;

$K_{\text{гс}}$ – коэффициент увеличения i -го размера должностного оклада педагогических работников, учитывающий категорию населенного пункта, в котором расположена общеобразовательная организация; значения коэффициента приведены в таблице 2 настоящей Методики;

$K_{\text{сн}}$ – коэффициент увеличения заработной платы педагогических работников на величину надбавок и доплат; структура стимулирующих надбавок и доплат приведена в таблице 1 настоящей Методики;

$K_{\text{рр}}$ – коэффициент районного регулирования, учитывающий: районные коэффициенты к заработной плате, установленные решениями федеральных органов государственной власти, а также органов государственной власти Забайкальского края;

процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Значения коэффициента приведены в таблице 1 настоящей Методики.

Таблица 1

Структура заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
1.	Оклад (должностной оклад) с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей:	руб.
1.1.	инструктора по труду; инструктора по физической культуре; старшего вожатого	7 000
1.2.	социального педагога; педагога-организатора; педагога дополнительного образования; концертмейстера	7 100
1.3.	методиста; педагога-психолога; старшего педагога дополнительного образования	7 200
1.4.	педагога-библиотекаря; преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности; преподавателя; тьютора; руководителя физического воспитания; старшего методиста; учителя; учителя-дефектолога; учителя-логопеда (логопеда)	7 300
2.	Стимулирующие выплаты:	% к окладу
2.1.	выплата за специфику работы:	
2.1.1.	работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также работникам в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20 (за класс-комплект или пропорционально количеству обучающихся с ОВЗ)
2.1.2.	за наличие квалификационной категории:	
	соответствие занимаемой должности	5
	1 категория	10
	высшая категория	15
2.2.	надбавка за выслугу лет:	
	стаж работы от 1 года до 5 лет	5
	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 до 20 лет	20
	От 20 и более лет	25
2.3.	надбавка молодым специалистам	20
2.4.	надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание:	
2.4.1.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный»	20
2.4.2.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный»	10

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
2.4.3.	за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа	5
2.5.	выплата за интенсивность:	
2.5.1.	за классное руководство*	20 – 25
2.5.2.	за руководство методическим объединением (предметно-цикловой комиссией):	
	внутришкольным	5
	районным	10
2.5.3.	за заведование кабинетами:	
	мастерская, спортивный зал, кабинет информатики	10
	другие кабинеты	5
2.5.4.	за проверку письменных работ:	
	по предметам начальной школы	15
	по русскому языку, математике, иностранному языку	10
	по другим предметам	5
2.5.5.	за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	10
2.5.6.	за индивидуальное обучение на дому **	20
2.6.	выплата за высокие результаты работы***	до 100
2.7.	система премирования****	до 100
3	Компенсационные выплаты:	
3.1.	коэффициент районного регулирования (K_{pp}):	коэффициент к заработной плате
3.1.1.		1,7

* в классах с наполняемостью не менее 25 человек в городской местности, 14 человек и более в сельской местности. Размер надбавки за классное руководство в классах, наполняемость которых меньше указанной величины, уменьшается пропорционально численности обучающихся;

** при наличии соответствующего медицинского заключения;

*** не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается на определенный срок в пределах фонда оплаты труда и выплачивается в целях поощрения за работу, требующую максимально качественного и своевременного выполнения, инициативных решений в соответствии с критериями, установленными локальными актами;

**** не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы на основании показателей премирования.

Таблица 2

Коэффициенты удорожания $K_{гс}$

Категория населенного пункта	Значение коэффициента
Поселок городского типа (рабочий поселок), сельский населенный пункт	1,25
Город	1,00

Структура фонда оплаты труда непедагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
I	Должности руководителей	
1.	Оклад (должностной оклад):	руб.
1.1	руководителя (директора, заведующего, начальника)*	9 900 – 20 625
1.2.	заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника)**	8 415 – 17 531
1.3.	руководителя (заведующего, начальника, директора, управляющего) структурного подразделения:	
1.3.1	в образовательных организациях, расположенных в городской местности и поселках городского типа (рабочих поселках)	7 300
1.3.2	в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	9 125
2.	Стимулирующие выплаты:	% к окладу
	надбавка за выслугу лет:	
	стаж работы от 1 года до 5 лет	5
2.1.	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 и более лет	25
2.2.	надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание:	
2.2.1.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный»	20
2.2.2.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный»	10
2.2.3.	за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа	5
2.3.	система премирования***	до 100
3	Компенсационные выплаты:	
3.1.	коэффициент районного регулирования:	коэффициент к заработной плате
3.1.1.	муниципальный район «Нерчинский район»	1,7
II.	Должности учебно-вспомогательного персонала	
4.	Оклад (должностной оклад):	руб.
4.1.	вожатого; секретаря учебной части	3 855
4.2.	диспетчера образовательного учреждения	4 055
5.	Стимулирующие выплаты:	% к окладу
	надбавка за выслугу лет:	
	стаж работы от 1 года до 5 лет	5
5.1.	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 и более лет	25
5.2.	надбавка молодым специалистам	20

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
5.3.	выплата за интенсивность	до 20
5.4.	система премирования***	до 100
6	Компенсационные выплаты:	
6.1.	коэффициент районного регулирования:	коэффициент к заработной плате
6.1.1.		1,7

*должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательной организации (но не более указанных значений) с учетом отнесения организации к группе по оплате труда с применением кратности оклада руководителя муниципальной образовательной организации к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», в размере 3 300 руб. Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся муниципальных образовательных организаций;

Группы муниципальных общеобразовательных учреждений по оплате труда

Группа	Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений
Общеобразовательные учреждения	
1 группа	до 250 чел.
2 группа	от 251 до 500 чел.
3 группа	от 501 до 1000 чел.
4 группа	от 1001 и более

Кратность оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» по группам муниципальных образовательных учреждений

Группа	Кратность
Общеобразовательные учреждения	
1 группа	4,0
2 группа	4,5
3 группа	5,0
4 группа	5,5

** величина должностного оклада заместителя руководителя на 15 процентов ниже оклада руководителя;

***не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы на основании показателей премирования.

Поправочные коэффициенты расчетных расходов (к_п)

№ п/п	Основания для введения поправочных коэффициентов расчетных расходов	Поправочные коэффициенты расчетных расходов		
		в городе	в поселках городского типа (рабочих поселках)	в сельских населенных пунктах
1	2	3	4	5
1. Начальное общее образование				
1	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,8860177	1,107522	1,107522
2	Индивидуальное обучение на дому	3,1187824	3,898478	3,898478
3	Начальное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	0,4356254	0,544532	0,599908
4	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			2,030457
2. Основное общее образование				
5	Основное общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	0,6497463	0,812183	1,005999
6	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	1,3290266	1,661283	1,661283
7	Индивидуальное обучение на дому	3,9693594	4,961699	4,961699
8	Основное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	0,6497463	0,812183	0,913706
9	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			2,491925
3. Среднее общее образование				
10	Среднее общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	0,7383481	0,922935	1,144440
11	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	1,5062301	1,882788	1,882788
12	Индивидуальное обучение на дому	4,7490550	5,936319	5,936319
13	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			2,953392

2. Норматив финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек устанавливается в размере 3 процентов от нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций.

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
муниципального района
«Нерчинский район» от марта 2017
года №

МЕТОДИКА

расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

1. Настоящая Методика определяет правила расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Нерчинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях путем финансирования расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

2. Расчет общего объема субвенций для i -го муниципального района, ($C_{\text{общ}}^i$) производится по формуле:

$$C_{\text{общ}}^i = C_{\text{от}}^i + C_{\text{уч}}^i, \text{ где:}$$

$C_{\text{от}}^i$ – общий объем субвенций на финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций для i -го муниципального района;

$C_{\text{уч}}^i$ – общий объем субвенций на финансирование расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) для i -го муниципального района.

3. Общий объем субвенций на финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций для i -го муниципального района:

$$C_{\text{от}}^i = \sum_j^i N_{\text{фот}} \times a_j^i, \text{ где:}$$

$N_{\text{фот}}$ – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций в расчете на одного обучающегося в соответствии с методикой расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

a_j^i – количество обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях i -го муниципального района.

4. Общий объем субвенций на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) для i -го муниципального района составляет 3 процента от общего объема субвенций на финансирование расходов на оплату труда для i -го муниципального района

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального района
«Нерчинский район» от марта 2017
года №

ПОРЯДОК
расходования субвенций, выделяемых из бюджета
Забайкальского края бюджету муниципального района «Нерчинский
район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на
получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального
общего, основного общего, среднего общего образования в
муниципальных общеобразовательных организациях,
обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных
общеобразовательных организациях

1. Настоящий Порядок определяет правила расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Нерчинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях (далее - субвенции).

2. Субвенция предоставляется бюджету муниципального района «Нерчинский район» в целях реализации образовательных программ дошкольного, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, дополнительных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях.

3. Субвенция бюджету муниципального района «Нерчинский район» направляется на финансирование следующих расходов муниципальных общеобразовательных организаций:

на оплату труда педагогических работников, перечень должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (за исключением воспитателей групп продленного дня и воспитателей в интернатах при муниципальных общеобразовательных организациях, осуществляющих присмотр и уход за детьми);

на оплату труда непедагогических работников, перечень и количество ставок которых приведены в приложениях № 1 и 2 к настоящему Порядку;

на приобретение учебников, учебных пособий и средств обучения в соответствии с перечнем, приведенным в приложении № 3 к настоящему Порядку.

4. Орган местного самоуправления муниципального района «Нерчинский район» (далее – органы местного самоуправления) ежемесячно за 10 календарных дней до начала месяца, в котором осуществляется финансирование, подает заявки на финансирование субвенций в Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее – Министерство) по форме, устанавливаемой Министерством.

5. Министерство на основании заявок органов местного самоуправления ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, в котором осуществляется финансирование, представляет в Министерство финансов Забайкальского края сводную заявку на финансирование субвенций по форме, устанавливаемой Министерством финансов Забайкальского края.

6. Министерство финансов Забайкальского края в течение 10 рабочих дней со дня получения сводной заявки перечисляет средства субвенций на лицевой счет Министерства.

7. Субвенции в течение 5 рабочих дней со дня поступления средств на лицевой счет перечисляются Министерством в бюджет муниципального района на счета, открытые для кассового обслуживания исполнения соответствующих бюджетов, исходя из сумм субвенций, предусмотренных в бюджете Забайкальского края на текущий год.

8. Орган местного самоуправления ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Министерство отчеты об использовании субвенций по форме, устанавливаемой Министерством.

9. Министерство ежеквартально до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Министерство финансов Забайкальского края отчет о расходовании субвенций, выделенных из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района.

10. Органы местного самоуправления несут ответственность за нецелевое использование средств, выделенных из бюджета Забайкальского края на финансирование субвенций, в соответствии с действующим законодательством.

11. Использование средств субвенции на финансирование расходов, не предусмотренных методикой расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением, не допускается. Перераспределение средств фонда оплаты труда между видами выплат допускается только с учетом предельных размеров негарантированных стимулирующих выплат.

12. Не использованные по состоянию на 1 января текущего года субвенции (далее – неиспользованные субвенции) подлежат возврату в доход бюджета Забайкальского края в течение первых 15 рабочих дней текущего года.

13. Министерство принимает решение о наличии потребности в неиспользованной субвенции в соответствии с порядком принятия главным администратором бюджетных средств Забайкальского края решения о наличии потребности в межбюджетных трансфертах, полученных из бюджета Забайкальского края, в форме субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, не использованных в отчетном финансовом году, устанавливаемом Правительством Забайкальского края.

14. В случае если неиспользованная субвенция не перечислена в доход бюджета Забайкальского края, указанные средства подлежат взысканию в доход бюджета Забайкальского края в соответствии с требованиями действующего законодательства.

15. Контроль за целевым использованием субвенций осуществляется Министерством и соответствующими органами государственного финансового контроля Забайкальского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Нерчинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

Перечень непедагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, финансирование расходов на оплату труда которых осуществляется за счет средств субвенции

№ п/п	Наименование должности
1. Должности руководителей	
1.1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения
1.2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательного учреждения
1.3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения*
2. Должности учебно-вспомогательного персонала	
2.2.	Вожатый
2.3.	Секретарь учебной части
2.4.	Диспетчер образовательного учреждения

* структурным подразделением образовательной организации является часть организации, деятельность которой связана с выполнением образовательных функций.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Нерчинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

Количество ставок непедагогических работников, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенции

Наименование должности	Численность обучающихся, чел.						
	до 90	90-150	151-250	251-500	501-1000	1001-1500	1500 и более
Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательного учреждения*, всего:	1,3	1,5	2,0	3,5	4,5	5	6
в т.ч. по учебной работе	0,8	0,75	1,0	1	2,0	2,5	3,5
по воспитательной работе	0,3	0,5	0,5	1	1	1	1
по научно-методической работе	0	0	0	1	1	1	1
по безопасности	0,2	0,25	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Секретарь учебной части	0	0	0	1	1	1	1
Диспетчер образовательного учреждения	0	0	0	0	1	1	1
Вожатый	0	1	1	0	0	0	0

* руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательной организации самостоятельно распределяет ставки заместителей руководителя (директора, заведующего, начальника) между должностями, не превышая максимального количества, указанного в таблице

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджету муниципального района «Нерчинский район» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

Перечень учебников, учебных пособий и средств обучения, приобретаемых за счет средств субвенции

№ п/п	Наименования
1.	Учебники (в соответствии с федеральным перечнем учебников, рекомендованные к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность)
2.	Учебные пособия (в соответствии с федеральным перечнем учебных пособий, допущенных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность)
3.	Средства обучения
3.1.	учебно-лабораторное оборудование
3.2.	учебно-практическое оборудование
3.3.	спортивное оборудование и инвентарь
3.4.	музыкальные инструменты
3.5.	учебная мебель
3.6.	аудиовизуальные пособия
3.7.	учебно-наглядные пособия, в т. ч. модели, макеты и муляжи
3.8.	аппаратно-программные средства
3.9.	компьютер и комплектующие материалы к нему
3.10.	печатное устройство и копировально-множительная техника, расходные материалы и комплектующие к ним
3.11.	канцелярские расходы