Воспитательная беседа

Тема: "Субординация"

**Цель:** Уметь анализировать и обобщать свое поведение

Ход: 1. Основная часть воспитательной беседы.

 Субординация - следование правилу "младшие должны уважать

старших, а подчинённые - начальство". Изначально слово субординация означало подчинение и послушание воинов в армии начальни-

ку, сегодня понимается шире, не просто прямое подчинение, но еще и поведение, демонстрирующее уважение старших по званию, стату-су или должности. Соблюдение субординации - обязательная часть

формата в отношениях старший - младший.

 Если ученик в школе при людях обратился к завучу: "Верунчик!",

- это нарушение субординации. Иногда это делается по глупости,

иногда по недостатку воспитания, иногда это провокация.

 Не каждый, кто нарушает субординацию, делает это намеренно:

иногда люди просто увлекаются и не замечают, что и как они гово-

рят и делают. Например, сотрудник перед сотрудниками показывает на экране слайды презентации, которую он подготовил для выставки. Руководитель предложил изменить цвет цифры в слайдах презента-ции, сказав: "голубым не видно", на что сотрудник весело ответил:

"А нас голубые не интересуют!". Шутка, но неуместная, поэтому конфликтоген. Шутить, когда руководитель ожидает серьезного обсужде-ния - нарушение субординации.

 Если со Старшими кто-то ведет себя неподобающе, то Старший может сразу дать инструкцию, как вести себя следует. Чем четче и спо-койнее (без крика и возмущения) дается инструкция, тем с большей вероятностью она будет понята и выполнена. Если не сработало сра-

зу - можно повторить еще раз, так же спокойно и еще более раздель-

но, внимательно глядя в глаза.

 Субординация - естественная, нужная и полезная вещь, помогаю-щая обеспечивать элементарный порядок и эффективность деятель-

ности. Если солдаты, получая приказы командования, вместо их вы-полнения начнут приказы обсуждать и комментировать, это закон-

чится плохо: эта воинская часть будет скоро просто уничтожена,

погибнут все: и солдаты, и командование, допустившие нарушение

субординации.

С другой стороны, субординация иногда может оказаться лишней и неуместной. Если руководителю нужно, чтобы его подчиненный смело обсуждал тот или иной план, критиковал его соображения, он может предложить отложить субординацию в сторону на время такого обсуждения. Когда и насколько уместна субординация, решает только руководитель, когда это будет входить в его планы. Отношения, когда субординация отсутствует напрочь, называются "панибратством".

2. Обсуждения изложенного материала с детьми.

Вопросы друг другу по кругу.

3. Рефлексия занятия.