

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Средняя школа № 34»
г. Смоленска

СОГЛАСОВАНО

Зам.директора _____ / Л.П. Панова
«29» августа 2014г.

РАССМОТРЕНО

Директор школы _____ / С.В. Подшивалова
«01» сентября 2014г.

ПЛАН РАБОТЫ
Школьного методического объединения
учителей начальных классов
на 2015-2016 учебный год

Руководитель ШМО: Вавдичык Оксана Васильевна

ПЛАН
методической работы кафедры начального образования
на 2014-2015 учебный год

Тема школы: Развитие профессиональной компетенции педагогических работников в условиях реализации ФГОС второго поколения.

Тема ШМО начальных классов: Совершенствование профессиональной компетентности учителя в условиях реализации ФГОС на ступени начального образования

Цель: создание целостной системы взаимосвязанных мер, нацеленной на обеспечение профессионального роста учителя, развитие его творческого потенциала в условиях реализации ФГОС

Задачи:

1. Освоение и внедрение в практику работы современных образовательных технологий деятельностного подхода.
2. Совершенствование применения в образовательном процессе перспективных школьных технологий, таких как развивающее обучение; проблемное обучение; разноуровневое обучение; коллективная система обучения (КСО); использование исследовательского метода; проектный метод обучения; технология использования в обучении игровых методов: ролевых, деловых видов обучающих игр; обучение в сотрудничестве; информационно-коммуникационные технологии; здоровьесберегающие технологии; система инновационной оценки «портфолио», технология дистанционного обучения. Отработать наиболее эффективные технологии преподавания предметов, сочетающих в себе разнообразные вариативные подходы к творческой деятельности учащихся.
3. Анализ инновационного опыта педагогов и разработка методики его использования другими учителями.
4. Развитие и повышение уровня научно-исследовательской и методической культуры учителей. Обеспечение условий для непрерывного совершенствования профессионального мастерства учителя с учетом основных направлений опытно-экспериментальной работы школы.
5. Дальнейшее развитие благоприятной, мотивирующей на учебную деятельность психолого-педагогической среды – повышение учебной мотивации слабоуспевающих обучающихся, создание оптимальных условий для выявления, развития и реализации потенциальных способностей одаренных и высокомотивированных обучающихся.

Основные направления методической работы:

1. Аналитическая деятельность

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей учителей школы;
- создание и пополнение базы данных педагогических работников школы;
- выявление затруднений дидактического и методического характера.

2. Информационная деятельность

- формирование банка педагогической информации;
- ознакомление педагогов с опытом инновационной деятельности ОУ и отдельных педагогов;
- информирование учителей о новых направлениях в развитии общего образования, современных образовательных технологиях и подходах, новых УМК и т.д.;
- консультирование учителей школы и родителей обучающихся по вопросам обучения и воспитания.

3. Организационно-методическая деятельность

- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание помощи педагогам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;
- прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации педагогов;
- организация и проведение конкурсов, предметных олимпиад.

Ожидаемые результаты работы: совершенствование профессиональной компетентности педагогического коллектива, мотивации его роста и успеха для создания условий:

1. по формированию у обучающихся ключевых компетентностей, УУД.;
2. по выявлению, развитию и поддержке способных, талантливых детей, а также имеющих затруднений, в том числе детей с ОВЗ;
3. по созданию индивидуально-ориентированной образовательной среды;
4. по повышению качества знаний обучающихся.

1. Основные направления работы ШМО				
1	Утверждение плана работы на год.Согласование календарно-тематического планирования по предметам учебного плана.	Сентябрь	Руководитель ШМО Вавдичык О.В	
2	Организация участия учащихся в интеллектуальных играх, дистанционных конкурсах и олимпиадах	В течение года	Руководитель ШМО Вавдичык О.В., Жежерина О.Н.	Выявление и поддержка талантливых детей
3	Изучение и внедрение в ОП современных педагогических технологий	В течение года	Руководитель ШМО Вавдичык О.В., Жежерина О.Н.	Обмен опытом
4	Организация и проведение предметных недель и олимпиад	По графику	Руководитель ШМО	Развитие благоприятной, мотивирующей на учебную деятельность

			Вавдичык О.В.	психолого-педагогической среды
5	Проведение заседаний МО по вопросам: - «Новые стандарты в образовании: инновационный подход к контрольно-оценочной деятельности в начальной школе»; - «Использование информационных технологий в начальных классах — как одно из условий повышения качества образования»; - «Развитие творческого потенциала личности младшего школьника через организацию внеурочной деятельности в условиях реализации ФГОС»; - «Диагностика учебной мотивации и последующая работа с одарёнными детьми»; - «Результаты деятельности педагогического коллектива начальной школы по совершенствованию образовательного процесса».	В течение года	Зам.директора по УВР Панова Л.П. Дадуева Н.А. рук. ШМО Вавдичык О.В. учителя: Пономарева Н.Н., Конотоп Т.Б., Жежерина О.Н. и другие.	Повышение аналитической культуры учителя, обмен опытом, повышение профессиональной компетенции.
6	Мониторинг профессионального роста педагогов. Диагностика профессиональных затруднений педагогов. Ведение «Портфолио учителя»	В течение года	Руководитель ШМО Вавдичык О.В. Педагоги начальной школы	Повышение аналитической культуры
7	Участие в конкурсах: «Лучший педагог года», «Конкурс школьных методических объединений».	В течение года	Руководитель ШМО Вавдичык О.В. педагоги	
2. Повышение квалификации				
1	Уточнение списка аттестуемых педагогов в 2014/2015 уч.г.	Сентябрь	Зам.директора по УВР Григорян А. В.	Перспективный план курсовой подготовки
2	Посещение конференций, семинаров, консультаций	По плану	Зам.директора по УВР Дадуева Н.А. педагоги	Повышение квалификации
3	Взаимопосещение уроков, кружков, внеклассных	По специальному	Зам.директора по УВР	Повышение квалификации

	мероприятий по предмету у коллег	плану	Панова Л.П. Дадуева Н.А. рук. ШМО Вавдичык О.В. педагоги	
4	Обобщение педагогического опыта (открытые уроки, выступления)	В течение года	Зам.директора по УВР	Оформление методической базы данных
5	Планирование и организация работы по теме самообразования.	В течение года	учителя нач. классов	Отчет по теме самообразования Повышение профессиональной компетенции
6	Практико-ориентированный семинар для учителей «Современный урок. Какой он?».	Ноябрь	Зам.директора по УВР Дадуева Н.А. Учителя: Жежерина О.Н., Вовдичык О.В.	Повышение квалификации Обмен опытом работы

3. Аттестация педагогических работников

1.	Уточнение списка аттестуемых педагогических работников в 2014/2015 уч.г.	Сентябрь	Зам.директора по УВР	Список аттестуемых педагогических работников в 2013/2014 уч.г.
2	Консультация «Нормативно-правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации»	сентябрь	Зам. директора по УВР Григорян А.В.	Повышение теоретических знаний педагогов, принятие решения о прохождении аттестации
3	Организация методического сопровождения педагогов	В течение года	Зам. директора по УВР Дадуева Н.А.	Оказание методической помощи

4. Работа с молодыми специалистами

1	Консультация по изучению учебных программ, составлению тематического и поурочного планирования, ведению школьной документации	август	Зам. директора по УВР, Дадуева Н.А. рук. ШМО Вавдичык О.В.	Оказание методической помощи
2	Организация методического сопровождения педагогов	В течение года	Зам. директора по УВР Дадуева Н.А.	
3	Требования к современному уроку.	Октябрь	Зам. директора по УВР	

	Посещение уроков коллег.		Дадуева Н.А., рук. ШМО Вавдичык О.В.	
4	Соблюдение на уроке санитарно-гигиенических требований к обучению школьников	Ноябрь	Зам. директора по УВР Дадуева Н.А.	

Руководитель ШМО начальных классов



Вавдичык О.В.