



**Программно-технический комплекс
обеспечения процедуры аттестации
педагогических работников как эффективный
механизм управления профессиональным
ростом кадров: от разработки до внедрения**



О создании региональной информационной системы программно-технического комплекса обеспечения процедуры аттестации педагогических работников

Тюрина Елена Александровна,

*начальник управления начального, основного, среднего
общего образования Министерства образования и науки
Челябинской области*



Основные этапы работы по созданию программно-технического комплекса

2015 год – замысел создания Региональной системы программно-технического комплекса обеспечения процедуры аттестации педагогических работников;

2016 год – разработка Концепции Региональной системы программно-технического комплекса и апробация;

2017 год – опытная эксплуатация программно-технического комплекса с привлечением опорных площадок ГБУ ДПО РЦОКИО

январь 2018 года – подготовка приказа Министерства образования и науки Челябинской области о введении в эксплуатацию программно-технического комплекса обеспечения процедуры аттестации педагогических работников



**Государственная программа Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области»
на 2018-2025 годы**

*** Постановление Правительства Челябинской области
от 28.12.2017 г. № 732-П**

показатель результативности:

доля педагогических работников, участвующих в апробации процедуры аттестации педагогических работников с использованием модельного программно-технического комплекса, от общего числа педагогических работников, прошедших аттестацию в текущем году, должна составлять ежегодно не менее 5%



Потенциал программно-технического комплекса обеспечения процедуры аттестации педагогических работников на всех уровнях управления

Барабас Андрей Александрович,

директор ГБУ ДПО «Региональный центр оценки качества и информатизации образования»

Школьникова Марина Юрьевна,

заместитель директора ГБУ ДПО «Региональный центр оценки качества и информатизации образования»



**Концепция обновления содержания процедуры аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории в условиях применения профессиональных стандартов.
Изучение мнения педагогов**

- проведение профессионально-общественной экспертизы региональной концепции обновления содержания процедуры аттестации педагогических работников (письмо ГБУ ДПО РЦОКИО от 24.11.2016 № 999)
- изучение мнения педагогических работников о содержании, методах сбора и представления персональной информации для формирования электронного портфолио в рамках аттестации
- 7918 педагогических работников (28,6% от общего количества аттестованных в 2014-2015 годах и в I-II кварталах 2016 года педагогических работников образовательных организаций) из 43 территорий Челябинской области
- около 80% респондентов положительно оценили идею формирования электронного портфолио в рамках аттестации педагогических работников



Концепция регионального программно-технического комплекса обеспечения процедуры аттестации педагогических работников. Проведение этапов апробации и опытной эксплуатации Регионального программно-технического комплекса

- этап опытной эксплуатации информационной системы (Златоустовский ГО (3 ОО), Карабашский ГО (12 ОО), Коркинский МР (2 ОО), Саткинский МР (1 ОО), Сосновский МР (1 ОО), Челябинский ГО (5 ОО), январь-декабрь 2017 года)
- ввод данных о педагогических работниках образовательных организаций, участвующих в апробации и опытной эксплуатации
- предложения по доработке информационной системы (24 предложения от специалистов образовательных организаций)



30 ноября – 1 декабря 2017 года в рамках II межрегиональной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития систем оценки качества образования. Ресурсы образовательной агломерации по совершенствованию муниципальных систем оценки качества образования»

Секция

«Перспективные решения повышения эффективности функционирования программно-технического комплекса обеспечения процедуры аттестации педагогических работников»



Ожидаемые результаты внедрения программно-технического комплекса

- 1) формирование и обновление региональной базы данных
- 2) формирование единой информационной среды комплексного сопровождения оценки кадровых условий обеспечения реализации образовательных программ
- 3) повышение эффективности управленческих решений
- 4) обеспечение программно-технической поддержки процедуры аттестации педагогических работников
- 5) использование в РСОКО инновационного механизма и процедуры получения достоверной информации
- 6) содействие повышению уровня квалификации педагогических работников, их профессиональному и личностному росту



Ожидаемые эффекты от внедрения программно-технического комплекса

Возможность заимствования сведений (данных) в других информационных системах с целью формирования экспертного заключения

Возможность работы специалистов, привлекаемых к проведению всестороннего анализа педагогической деятельности, в режиме удаленного доступа

Возможность доработки информационной системы вариативными модулями в связи с изменениями законодательной и нормативной базы



Методические рекомендации

1. Методические рекомендации для образовательных организаций по применению информационной системы программно-технического комплекса обеспечения процедуры аттестации педагогических работников в рамках внутренней системы оценки качества образования



Методические рекомендации

2. Методические рекомендации для руководителей образовательных организаций по формированию и реализации внутренней системы оценки качества образования, обеспечивающей непрерывный мониторинг уровня профессиональной деятельности педагогов, претендующих на первую и высшую квалификационные категории



Методические рекомендации

3. Инструментарий по оценке результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогов участниками образовательных отношений



Управленческие решения

На уровне Министерства образования и науки
Челябинской области:

- ведение реестра контингента специалистов, привлекаемых для всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников
- ведение реестра образовательных организаций
- стратегическое и тактическое управление кадрами по результатам ведения реестров



Управленческие решения

На уровне образовательных организаций:

- использование потенциала реестра контингента педагогических работников для обеспечения функционирования внутренней системы оценки качества образования в части кадровых условий реализации образовательных программ



Управленческие решения

На уровне органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования:

- использование данных реестра контингента педагогических работников для обеспечения функционирования муниципальных систем оценки качества образования в части обеспечения кадрового и научно-методического сопровождения качества образования



**Организация деятельности специалистов по
использованию программно-технического
комплекса обеспечения процедуры
аттестации педагогических работников**

*Ильясова Ольга Анатольевна,
начальник отдела сопровождения аттестации педагогических
работников ГБУ ДПО РЦОКИО*



Специалист образовательной организации, отвечающий за кадровое делопроизводство

- **Сведения об образовательной организации**
- **Персональные данные работников (ФИО, дата рождения, пол, СНИЛС, адрес, контактный телефон, отметка о смене ФИО)**
- **Сведения о занимаемой должности**
- **Сведения о тарификации**
- **Сведения об образовании**
- **Успехи в профессиональной деятельности**
- **Сведения об аттестации**
- **Сведения о повышении квалификации и профессиональной переподготовке**



Специалист образовательной организации, отвечающий за аттестацию педагогических работников

- **Использование образовательных технологий**
- **Участие в методических объединениях**
- **Совершенствование учебно-методической базы**
- **Публикации**
- **Выступления**
- **Инновационная деятельность**
- **Экспертная деятельность**
- **Участие в профессиональных конкурсах**
- **Результаты освоения обучающимися образовательных программ (мониторинги ОО)**
- **Результаты освоения обучающимися образовательных программ (мониторинг системы образования)**



Педагог образовательной организации

- **Просмотр информации**
- **Подача заявления на получение квалификационной категории**
- **!!! Своевременное предоставление информации и новых документов**



Специалист, привлекаемый к проведению всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников

- **Своевременное подтверждение участие в проведении экспертизы (в течении 2-х рабочих дней с момента получения уведомления)**
- **Своевременное проведение всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (в течении 5 рабочих дней с момента подтверждения участия)**
- **Назначение экспертов осуществляется «случайным образом», для обеспечения принципа независимости оценивания**





Действия специалистов по внесению данных о педагогических работниках в программно- технический комплекс обеспечения процедуры аттестации педагогических работников

Аристова Регина Фанисовна,

*методист отдела сопровождения аттестации педагогических
работников ГБУ ДПО РЦОКИО*

Вход пользователя в программно-технический комплекс обеспечения процедуры аттестации педагогических работников





Министерство образования и науки
челябинской области


Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального
образования Региональный центр оценки
качества и информатизации образования

**Региональный программно-технический комплекс обеспечения процедуры
аттестации педагогических работников (информационная система)**

Войти:

Имя пользователя: _____

Пароль: _____



Новости

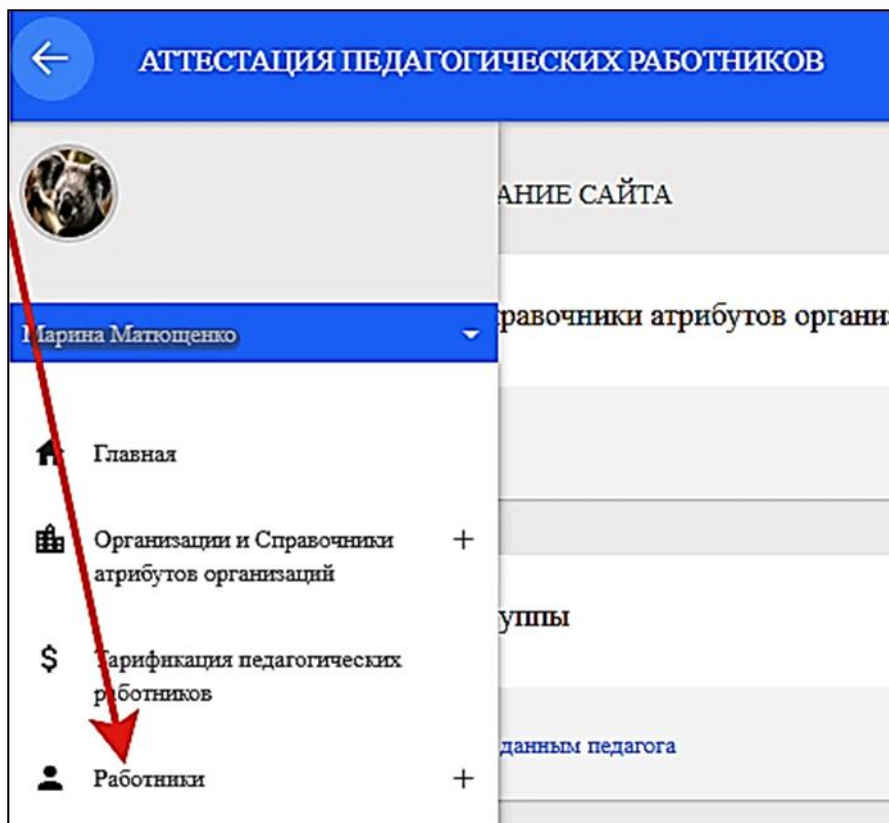
- Инструктивно-методическое совещание с опорными площадками
- Технические работы в ИС ПТК АПР
- Работа специалистов, привлекаемых для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогического работника
- Обновлена версия ИС ПТК АПР
- Технические работы в ИС ПТК АПР



Специалист образовательной организации, отвечающий за кадровое делопроизводство

Для заполнения сведений о необходимо зайти через главное меню в модуль «Работники»

В карточку работника вносятся его персональные данные в соответствии с обозначенными полями



КАРТОЧКА РАБОТНИКА (ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ)

Новая карточка работника

Добавить объект "Данные работника"
Поля отмеченные "*" обязательные

Фамилия Имя Отчество в именительном падеже

* Имя

* Отчество

* Фамилия

СОХРАНИТЬ → СОХРАНИТЬ И ДОБАВИТЬ ДРУГОЙ ОБЪЕКТ ↻ СОХРАНИТЬ И ПРОДОЛЖИТЬ РЕДАКТИРОВАНИЕ



После внесения и сохранения персональных данных можно приступать к заполнению сведений

КАРТОЧКА РАБОТНИКА(ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ)

Елена Николаевна Эрдле

Изменить объект "Данные работника"
Поля отмеченные "*" обязательные

Список карточек
Предыдущие персональные данные
Персональные данные
Сведения об образовании
Успехи в профессиональной деятельности
Повышение квалификации/переподготовка
Аттестация
Тарификация

- предыдущие персональные данные (заполняются при их изменении)
- сведения об образовании
- успехи в профессиональной деятельности
- сведения о повышении квалификации
- сведения об аттестации
- сведения о тарификации



Сведения о повышении квалификации /переподготовке



Сведения о повышении квалификации/переподготовке						
<input type="checkbox"/>	Учебное заведение	Специальность	Квалификация	Тема	Количество часов	
<input type="checkbox"/>	АНО "Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования"			Учебно-познавательные задачи как средство достижения образовательных результатов в контексте ФГОС НОО	72	



Специалист образовательной организации, отвечающий за организацию и проведение аттестации педагогических работников

Для внесения сведений о профессиональной деятельности педагогического работника необходимо зайти в модуль «Работники», затем в «Карточки работников»

Карточки работников

Имя	Отчество	Фамилия	доступ к просмотру и редактированию
Елена	Ивановна	Кошечева	
Анна	Анатольевна	Ясельчик	



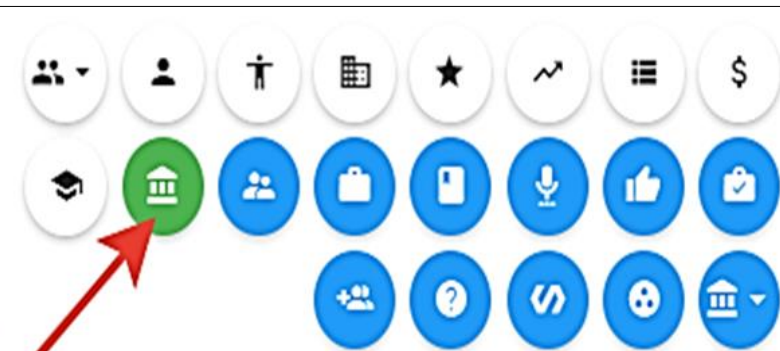
Для перехода к заполнению сведений о профессиональной деятельности необходимо нажать значок «Сведения о профессиональной деятельности»

Галина Ивановна Холкина

Изменить объект "Сведение о профессиональной деятельности"

Поля отмеченные "*" обязательные

переход к началу заполнения "Профессиональной деятельности"





Каждая вкладка активна и нажимая на нее необходимо внести сведения о профессиональной деятельности педагога

Professional activities menu:

- Профессиональная деятельность
- Участие в работе методических объединений
- Педагогические разработки
- Публикации
- Выступления
- Инновационная деятельность
- Экспертная деятельность
- Участие в профессиональных конкурсах
- Консультативно-методическая деятельность
- Результаты рейтинга
- Результаты освоения обучающимися образовательных программ

- Участие в работе методических объединений
- Педагогические разработки
- Публикации
- Выступления
- Инновационная деятельность
- Экспертная деятельность
- Участие в профессиональных конкурсах
- Консультативно-методическая деятельность
- Результаты рейтинга
- Результаты освоения обучающимися образовательных программ



Педагогические разработки

ДАННЫЕ РАБОТНИКОВ

Галина Ивановна Холкина
Педагогическая разработка

Название

Рецензия

Опубликовано

добавить объект

просмотреть, внести изменения или удалить разработку

Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности

опубликовано в материалах интернет-конференции ГБУ ДПО ЧИППКРО, 2015г



Подача заявления педагогическим работником

ЗАЯВЛЕНИЯ ПЕДАГОГА

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №86 г. Челябинска" (Челябинский ГО)
Учитель

Агеева Людья Анатольевна

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №86 г. Челябинска"
Челябинский ГО

Должность	Статус	Номер заявления	Дата подачи	Крайний срок	Примечание
Учитель	Не подано	-			

* Заявления КК

* Педагогический стаж работы

* Общий стаж работы

Адрес электронного портфолио

▶ ОТПРАВИТЬ



**Программно-технический комплекс
обеспечения процедуры аттестации
педагогических работников как эффективный
механизм управления профессиональным
ростом кадров: от разработки до внедрения**