

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 34»

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора Л.П. Панова / Л.П. Панова Л.П.

«21» август 2015г.

РАССМОТРЕНО

Директор школы С.В. Подшивалова / С.В. Подшивалова

«31» август 2015г.

ПЛАН РАБОТЫ
школьного методического объединения
учителей начальных классов
на 2015-2016 учебный год

Руководитель ШМО: Вавдичык Оксана Васильевна

Смоленск

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 34»

СОГЛАСОВАНО

Зам. Директора _____ / Л.П. Панова Л.П.
«__» _____ 2015г.

РАССМОТРЕНО

Директор школы _____ / С.В. Подшивалова
«__» _____ 2015г.

ПЛАН РАБОТЫ
школьного методического объединения
учителей начальных классов
на 2015-2016 учебный год

Руководитель ШМО: Вавдичык Оксана Васильевна

Смоленск

Тема школы: Развитие профессиональной компетенции педагогических работников в условиях реализации ФГОС второго поколения.

Тема ШМО начальных классов: Совершенствование профессиональной компетентности учителя в условиях реализации ФГОС на ступени начального образования

Цель: создание целостной системы взаимосвязанных мер, нацеленной на обеспечение профессионального роста учителя, развитие его творческого потенциала в условиях реализации ФГОС

Задачи:

1. Создать условия эффективного психолого-педагогического и методического сопровождения участников педагогического процесса по введению ФГОС начального общего образования.
2. Совершенствовать педагогическое мастерство учителей по овладению новыми образовательными технологиями в условиях реализации ФГОС через систему повышения квалификации и самообразование каждого учителя.
3. Внедрение в практику работы учителей современных образовательных технологий, направленных на формирование компетентностей обучающихся, УУД. Отработать наиболее эффективные технологии преподавания предметов, сочетающих в себе разнообразные вариативные подходы к творческой деятельности учащихся.
4. Анализ инновационного опыта педагогов и разработка методики его использования другими учителями.
5. Развитие и повышение уровня научно-исследовательской и методической культуры учителей.

Основные направления методической работы:

1. Аналитическая деятельность

мониторинг профессиональных и информационных потребностей учителей школы; мониторинг обеспечения учебниками и учебно-методической литературы; создание и пополнение банка ППО педагогических работников школы.

2. Информационная деятельность

- ознакомление педагогов с опытом инновационной деятельности ОУ и отдельных педагогов;
- информирование учителей о новых направлениях в развитии общего образования, современных образовательных технологиях и подходах, новых УМК и т.д.;
- консультирование учителей школы и родителей обучающихся по вопросам обучения и воспитания;
- мониторинг качества образования младших школьников.

3. Организационно-методическая деятельность

- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание

практической помощи молодым специалистам, педагогам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;

- прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации педагогов;
- организация и проведение конкурсов, предметных олимпиад.

Ожидаемые результаты работы:

- совершенствование профессиональной компетентности педагогического коллектива, мотивации его роста и успеха для создания условий:
 1. по формированию у обучающихся ключевых компетентностей, УУД;
 2. по выявлению, развитию и поддержке способных, талантливых детей, а также имеющих затруднений, в том числе детей с ОВЗ;
 3. по созданию индивидуально-ориентированной образовательной среды;
 4. по повышению качества знаний обучающихся.

1. Основные направления работы ШМО				
	Объект деятельности	Сроки проведения	Кто осуществляет	Цель деятельности
1	Утверждение плана работы на год. Согласование календарно-тематического планирования по предметам учебного плана.	Сентябрь	Руководитель ШМО Вавдичык О.В.	
2	Организация участия учащихся в интеллектуальных играх, конкурсах и олимпиадах	В течение года	Руководитель ШМО Вавдичык О.В. Конотоп Т.Б.	Выявление и поддержка талантливых детей
3	Изучение и внедрение в ОП современных педагогических технологий	В течение года	Руководитель ШМО Вавдичык О.В., Жежерина О.Н., Пономарева Н.Н.	Обмен опытом
4	Организация и проведение предметных недель и олимпиад	По графику	Руководитель ШМО Вавдичык О.В. Конотоп Т.Б.	Развитие благоприятной, мотивирующей на учебную деятельность психолого-педагогической среды
5	Проведение заседаний МО по вопросам: Заседание 1 Итоги работы МО за прошлый учебный год и задачи по ее совершенствованию на новый	В течение года	Зам.директора по УВР Панова Л.П. Дадуева Н.А. рук. ШМО Вавдичык О.В.	Повышение аналитической культуры учителя, обмен опытом,

<p>учебный год <i>Цели:</i> Обсудить план работы МО учителей начальной школы на 2015 – 2016 учебный год, основные направления работы. <i>Вопросы для обсуждения:</i> 1. Анализ работы МО учителей начальной школы. 2. Обсуждение и утверждение методической темы и плана работы ШМО на 2015-2016 уч.год 3. Утверждение и экспертиза рабочих программ. 4. Составление и утверждение графика прохождения курсовой подготовки. 5. корректировка и утверждение тем самообразования учителей.</p> <p>Заседание 2 Связь урочной и внеурочной деятельности учителей начальной школы в процессе использования проектной деятельности.</p> <p><i>Цель:</i> Обсудить связь урочной и внеурочной деятельности учителей начальной школы в процессе использования проектной деятельности. <i>Вопросы для обсуждения:</i> 1. Внеурочная деятельность в начальной школе в аспекте содержания ФГОС НОО. 2. Развитие творческих качеств ребенка через использование активных форм урочной и внеурочной деятельности 3. Итоги педагогической диагностики стартовой готовности обучающихся 1 класса к успешному обучению в начальной школе. 4. Обзор новинок методической литературы и специализированных периодических изданий. 5. Подготовка контрольно-измерительных материалов для определения образовательных достижений обучающихся за I полугодие.</p> <p>Заседание 3 Роль учителя в создании условий для саморазвития младших школьников в процессе проектно-исследовательской деятельности.</p> <p><i>Цель:</i> обсуждение роли учителя в создании условий саморазвития младших школьников в процессе</p>		учителя	повышение профессиональной компетенции.
---	--	---------	---

<p>проектно-исследовательской деятельности.</p> <p><i>Вопросы для обсуждения:</i></p> <p>1. Воспитание личности школьника как создание условий для ее самореализации. 2. Использование проектно-исследовательской деятельности на уроке в начальной школе. 3. Роль проектно-исследовательской деятельности в обучении младших школьников. Итоги мониторинга учебного процесса за I полугодие, результаты ВПР.</p> <p><u>Заседание 4 Условия формирования устойчивой учебной мотивации у обучающихся.</u></p> <p><i>Цель:</i> обсуждение условий формирования устойчивой учебной мотивации у обучающихся. <i>Вопросы для обсуждения:</i> 1. Мотивация учебной деятельности и ее формирование. 2. Особенности учебной мотивации и эмоциональных переживаний младших школьников. 3. Готовность младших школьников к обучению в среднем звене. 4. Подготовка контрольно-измерительных материалов к промежуточной аттестации.</p> <p><u>Заседание 5 Согласованность планируемых результатов и использованных средств педагогических технологий для успешного обучения и воспитания детей.</u></p> <p><i>Цель:</i> использовать наиболее эффективные технологии преподавания предметов, разнообразные вариативные подходы для успешного обучения и воспитания детей.</p> <p><i>Вопросы для обсуждения:</i></p> <p>1. Совершенствование навыка чтения у младших школьников - основа дальнейшего успешного обучения и воспитания . 2. Организация летнего отдыха. 3. Программно-методическое обеспечение образовательного процесса на 2016-2017 учебный год. 4. Итоги мониторинга учебного</p>			
--	--	--	--

	процесса за 2015-2016 учебный год, результаты Всероссийской проверочной работы в 4-х классах. Анализ итоговых контрольных работ по предметам, техники чтения за год. 5.Подведение итога рейтинга заочного конкурса «Лучший педагог года»			
6	Мониторинг профессионального роста педагогов. Диагностика профессиональных затруднений педагогов. Ведение «Портфолио учителя»	В течение года	Руководитель ШМО Вавдичык О.В. педагоги	Повышение аналитической культуры
7	Участие в конкурсах: «Лучший педагог года», «Как повысить профессионализм на рабочем месте».	В течение года	Руководитель ШМО Вавдичык О.В. педагоги	
2. Повышение квалификации				
1	Составление плана прохождения курсовой подготовки	Август,	Зам.директора по УВР Панова Л.П.	Перспективный план курсовой подготовки
2	Посещение конференций, семинаров, консультаций	По плану	Зам.директора по УВР Дадуева Н.А.	Повышение квалификации
3	Взаимопосещение уроков, кружков, внеклассных мероприятий у коллег	По специальному плану	Зам.директора по УВР, ВР, Панова Л.П. Дадуева Н.А. рук. ШМО Вавдичык О.В.	Повышение квалификации
4	Методический проект по теме: «Как повысить профессионализм на рабочем месте»	Январь-февраль	Зам.директора по УВР, ВР, Панова Л.П. Дадуева Н.А. рук.МО, учителя нач. классов	Представление материалов на конкурс
5	Проведение круглого стола «Информационно-коммуникационные технологии в начальной школе»	28 марта	Зам.директора по УВР Дадуева Н.А. рук. ШМО Вавдичык О.В. учителя	Банк данных актуального пед. опыта
6	Обобщение педагогического опыта	В течение года	Зам.директора по УВР Дадуева Н.А.	Банк данных актуального пед. опыта
7	Планирование и организация работы	В течение	учителя нач.	Отчет по теме

	по теме самообразования.	года	классов	самообразование Повышение профессиональной компетенции
8	Участие педагогов в семинарах для учителей	В течение года	Зам.директора по УВР Дадуева Н.А.	Повышение профессиональной компетенции Обмен опытом работы
3. Аттестация педагогических работников				
1	Уточнение списка аттестуемых педработников в 2015/2016 уч.г.	Сентябрь	Зам.директора по УВР Григорян А. В.	Список аттестуемых педработников
2	Консультация «Нормативно-правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации»	сентябрь	Зам. директора по УВР Григорян А.В.	Повышение профессиональной компетенции
3	Организация методического сопровождения педагогов	В течение года	Зам. директора по УВР Дадуева Н.А.	Повышение профессиональной компетенции
4. Работа с молодыми специалистами				
1	Консультация по изучению учебных программ, составлению тематического и поурочного планирования, ведению школьной документации	август	Зам. директора по УВР, Дадуева Н.А. рук. ШМО Вавдичык О.В.	Оказание методической помощи
2	Организация методического сопровождения педагогов	В течение года	Зам. директора по УВР Дадуева Н.А.	
3	Требования к современному уроку. Посещение уроков коллег.	Октябрь	Зам. директора по УВР Дадуева Н.А., рук. ШМО Вавдичык О.В.	
4	Соблюдение на уроке санитарно-гигиенических требований к обучению школьников	Ноябрь	Зам. директора по УВР Дадуева Н.А.	
5	Составление отчетов по итогам полугодия. Работа со школьной документацией	Декабрь	Зам. директора по УВР Дадуева Н.А.	

Руководитель ШМО начальных классов



Вавдичык О.В.